



ATELIERS 90 MIN

La séance se fera majoritairement en français ou en anglais mais les échanges peuvent se faire dans différentes langues.

Les actions hors les murs et « l'Aller vers » – de la théorie à la pratique – exemples d'actions innovantes et échanges d'expériences

FR

- Dans le domaine de l'Insertion, les notions « d'actions Hors les murs » ou de « l'aller vers » sont régulièrement évoquées. D'un point de vue théorique: que regroupent ces notions ? En quoi marquent-elles un changement dans le positionnement des structures vis-à-vis du public ?
- Evolution des comportements des publics, postures de l'accompagnant : comment s'adapter ?
- D'un point de vue pratique: quels pourraient être des exemples concrets d'actions liées à ces notions ? Avec le recul, quels enseignements en tirer ?
- Nous proposerons également aux participants un échange lié à ces notions, leur permettant de faire part de leur propre expérience des actions « hors les murs »

RACHID ALI-MESSAOUDI Conseiller Relais Territoire
HILDA MENCARAGLIA Responsable Equipe Territoire

L'approche éducative en orientation professionnelle: L'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (A.D.V.P.)

FR

L'A.D.V.P. est une méthode éducative qui :

- part du principe que toute personne est capable d'agir sur son devenir et qu'elle possède les ressources en elle
- permet d'acquérir les compétences à faire des choix professionnel et personnel
- s'appuie sur le modèle de relation d'aide et d'accompagnement personnel défini dans « l'approche centrée sur la personne ».

Cet atelier permettra aux conseillers de découvrir les premières bases de cette méthode et d'échanger ensemble sur la façon dont cette elle pourra s'inscrire dans les pratiques de conseil en Cité des métiers.

CLAUDE COLIN Consultants, Editions- Bilan de compétences/ orientation professionnelle - Expert ADVP

Promouvoir et faciliter l'apprentissage au sein des entreprises

FR

L'apprentissage et le VET (Vocational education and training) sont des éléments clés pour acquérir des compétences tout au long de la vie, mais aussi pour l'insertion professionnelle et la construction du parcours professionnel. L'atelier sera axé sur l'échange d'enjeux, de pratiques et d'outils pour promouvoir et faciliter l'apprentissage des publics en entreprise.

CÉLINE TACHERON Conseillère en formation et Répondante du pôle Commerce au Service de la Formation Professionnelle à Genève (OFPC)

Réflexions déontologiques sur le conseil à distance

FR

Le contexte sanitaire actuel et la transition numérique de notre société amènent les professionnels des Cités des métiers et de l'orientation tout au long de la vie à faire évoluer leurs pratiques avec l'usage du numérique. Cet atelier aura pour objectif de prendre du recul sur l'usage du numérique dans les pratiques professionnelles en orientation tout au long de la vie. Il permettra également de croiser le regard d'experts et de chercheurs avec les pratiques quotidiennes des professionnels des Cités des métiers sur la question de l'usage du numérique et du conseil à distance. Enfin cet atelier permettra d'échanger des questionnements, des pratiques et méthodes sur l'usage du numérique.

MICHEL TURCOTTE Conseiller d'orientation, psychologue, Doctorant en sciences de l'orientation, Université Laval (Québec).
LOUIS COURNOYER professeur-chercheur en counseling et développement de carrière, Université du Québec à Montréal

Dimension genre dans les cités des métiers, éléments d'analyse et leviers d'actions, tout ce que vous faites et pourriez faire (mieux) ?

FR

L'idée est de donner des exemples de pratiques et, en réponse, des pistes concrètes d'actions avec également le cadre légal (directives européennes, BIT, ...) Quelques exemples : Orientation des personnes : les premières questions sont-elles « neutres » ? etc

MURIEL SIMON Consultante diversité - Actiris Inclusive - Département Diversité
FRANÇOISE GOFFINET Conseillère adjointe, experte en égalité à l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes

Quelles réponses sont apportées en CDM aux publics NEET ?

FR

En quoi les CDM sont-elles un référent majeur pour répondre aux besoins spécifiques des publics NEET? La structure multi-partenaire des CDM est toute indiquée à la fois pour entrer en contact avec ces jeunes (en amont des CDM) et pour les aiguiller vers des partenaires offrant des services complémentaires à ceux de la CDM (en aval des CDM): le terrain associatif et institutionnel, l'enseignement, les formations et l'ISP. L'atelier constituera en un échange et en mutualisation de bonnes pratiques destinée à ce public et aux professionnels qui travaillent avec eux.

CLAIRE LIEBMANN Responsable projet NEET (Cité des métiers de Bruxelles)

Utiliser l'ergonomie pour améliorer l'accès à la Cité des métiers

FR

Sensibiliser à l'importance de l'ergonomie (UX Design Comportemental) pour les publics fragiles. Partager les résultats de l'investissement de la CDM Bruxelles avec l'ensemble des CDM. Donner les clés aux CDM pour introduire la question de l'ergonomie dans leurs outils de communication.

MARINA AUBERT Experte digital de l'offre de formations à Bruxelles Formation
MARC VAN RYMENANT Fondateur de UX Sapiens, Formateur et Conseiller en UX Design Comportemental



ATELIERS 45 MIN PARTIE 1

La Politique européenne de cohésion : Opportunités pour la Région de Bruxelles-Capitale

EN

La session fournira aux participants des informations sur la politique européenne de cohésion (c'est-à-dire les fonds européens tels que le FSE +, le FEDER, l'AMIF, Erasmus +, ...) et aussi comment celle-ci est opérationnalisée dans la Région de Bruxelles-Capitale (programmes opérationnels, appels à projets, ...). En outre, le lien sera établi avec les politiques stratégiques européennes pertinentes: l'agenda européen des compétences, le socle des droits sociaux ainsi qu'avec les objectifs de développement durable de l'ONU

FREIA VAN HEE Spécialiste des Relations Internationales - Actiris
LAURENS HOEDAERT Gestionnaire du programme opérationnel FSE
(Fonds Social Européen) - Actiris

Ateliers en Cités des Métiers, du partage de pratiques à la constitution d'une e-bibliothèque.

FR

L'échange de pratique entre pairs, est un moyen efficace et peu onéreux pour continuer à se professionnaliser: cela permet de renforcer les bonnes pratiques, de s'inspirer de ses pairs autant que de les enrichir, de découvrir comment une même thématique d'atelier peut se déployer différemment, en fonction des publics et des régions. En mutualisant les thématiques d'ateliers et les outils d'animations, nous offrons la possibilité de nourrir le patrimoine RICDM, d'offrir de nouvelles ouvertures, tout en le rendant accessible à chacun.e de ses membres.

JULIA COLLIS Conseillère en orientation professionnelle et de carrière à la Cité des métiers du Grand Genève, Master trainer RICDM
PAUL DE MARICOURT Conseiller sur les pôles « Trouver un emploi » et « Changer sa vie professionnelle, évoluer, valider ses acquis » à la Cité des métiers de Paris, Master Trainer RICDM

La pédagogie « Learning-by-doing »

FR

Les méthodes dites « learning by doing » se fondent sur l'apprentissage par la pratique en contraste avec le système éducatif actuel qui se focalise sur la transmission directe ou indirecte. Il sera question dans cet atelier de parler de l'importance de l'apprentissage par la pratique et l'impact qu'a cette pédagogie sur le quotidien des étudiants mais aussi des professeurs.

IBRAHIM OUASSARI Co-Fondateur MolenGeek

Accompagner les publics migrants dans leur processus d'intégration sociale et professionnelle

FR

Cet atelier visera à partager les expertises sur les problématiques que peuvent rencontrer les publics migrants dans leur insertion et orientation professionnelle mais aussi dans leur accès aux droits sociaux et aux services nécessaires à leur insertion sociale. Les professionnels auront l'occasion de partager des pratiques mises en œuvre au sein des Cités des métiers pour répondre aux besoins et aux problématiques des publics migrants dans la construction de leur vie professionnelle.

CAROLINA FERREIRA Directrice de la Cité des Métiers de Porto
MARA CONSTANZO

Des outils innovants au service de la découverte des métiers.

FR

A travers l'expérience du Learning Lab Paris-CDG et en lien avec les synergies créées avec la Cité des Métiers du Grand Roissy-Le Bourget, il sera présenté les différents outils numériques qui ont été développés ou en cours de développement concourant à la découverte des métiers et à l'élaboration des projets professionnels. On abordera 4 outils dont celui pour les mises en situation métiers dans le Terminal Aéroportuaire Numérisé.

PASCAL VALLIER Ingénieur Pédagogique au Learning Lab, Paris CDG Alliance (en synergie avec la Cité des Métiers de Roissy-LeBourget)

La transition écologique en Europe, quels effets sur les métiers de l'énergie dans nos territoires ?

FR

La transition et conversion écologique est au cœur des enjeux européens. Elle a donné naissance à de nouveaux métiers, notamment les métiers « verts » et ceux de l'énergie. Ces métiers ont connu d'importantes mutations face à la transition écologique. A travers l'illustration des activités menées dans le cadre du projet Erasmus + WATT EISE, l'objectif de cet atelier sera de mieux connaître les métiers de l'énergie et de mieux comprendre les transformations de ces métiers avec la transition écologique. Il permettra également de comprendre les nouvelles compétences nécessaires pour exercer ces métiers, le parcours professionnel à construire pour y accéder. L'atelier fera également l'objet d'échanges entre professionnels sur les pratiques d'orientation vers ces métiers.

VALÉRIE BRENOT Directrice de la Cité des métiers Nord-Franche-Comté
ABDESSLEM DJERDIR Professeur des universités, Responsable de la formation d'ingénieurs en Energie -Université de Technologie de Belfort- Montbéliard»



ATELIERS 45 MIN PARTIE 2

Comment conseiller et informer aujourd'hui et demain les publics dans leurs transitions et reconversions professionnelles ?

FR

Les compétences à s'orienter sont devenues un élément central pour accompagner la mise en œuvre des politiques d'orientation tout au long de la vie. Elles se déclinent à travers des référentiels régionaux, nationaux ou internationaux visant à expliciter les savoirs, savoir-faire et savoir-être à acquérir pour construire son parcours. L'objectif de cet atelier est d'apporter un éclairage pratique et scientifique sur la manière de définir et conceptualiser les compétences à s'orienter.

MOHAMED MEZERAI Responsable des partenariats et de la promotion du conseil en évolution professionnelle en Ile de France , Chez Tingari, Mandaté par France Compétences pour le Conseil en Evolution professionnelle (Groupement Evolution)

Accompagner les publics migrants dans leur processus d'intégration sociale et professionnelle

FR

Cet atelier visera à partager les expertises sur les problématiques que peuvent rencontrer les publics migrants dans leur insertion et orientation professionnelle mais aussi dans leur accès aux droits sociaux et aux services nécessaires à leur insertion sociale. Les professionnels auront l'occasion de partager des pratiques mises en œuvre au sein des Cités des métiers pour répondre aux besoins et aux problématiques des publics migrants dans la construction de leur vie professionnelle.

MARA CONSTANZO Cheffe de projet Cooperativa Orso
JESSICA ARIANO Cheffe de projet Cooperativa Orso

Des espaces de 3ème type pour créer ensemble un futur plus désirable

FR

«Pourquoi cette mode?» des tiers-lieux? De nombreux facteurs, par exemple ceux liés à la «délocalisation du travail tertiaire et/ou d'encadrement, y compris la relation client, par exemple, que l'on pensait tributaire du «face-à-face, ou ceux liés à la flexibilisation des effectifs – et donc des m2 nécessaires

Mais au-delà de ces simples considérations de rentabilité des locaux, il semble intéressant de «renverser» la proposition et d'en profiter pour ouvrir des espaces renouvelés, qui permettent d'allier création de valeur, bien-être au travail, esprit d'entreprendre sa vie, partage de valeurs, accueil et inclusion, innovation sociale et technologique, culture et enrichissement artistique, etc.

Le projet Erasmus+ Places-3T explore ces nouveaux lieux et, la multiplicité des business models, les facteurs clefs de succès, en s'appuyant sur des exemples existants et en développant des chemins d'accompagnement pour les créateurs/animateurs. Nous serons ravis d'échanger avec vous de la manière la plus participative possible.

PIERRE PEVÉE Manager de LaVallée, tiers lieux créatif développé par SMart

SANJIN PLAKALO Chef de projet Senior - Pour la Solidarité - Bruxelles
LILIANE ESNAULT responsable développement projets - FREREF - Lyon

Quelles compétences pour s'orienter ?

FR

Cet atelier permettra de mieux identifier les compétences utiles aux publics pour construire leur orientation et vie professionnelle. Cet atelier sera l'occasion de croiser l'expertise scientifique de chercheurs avec l'expertise et les retours d'expériences des conseillers.

LAURENT SOVET Professeur assistant en psychologie de l'orientation professionnelle à l'Université de Paris Descartes

Oser, Trouver, Avancer. C'est plus facile avec Miti.be.

FR

S'unir en temps de crise n'est pas chose facile. Les Cités des Métiers de Belgique ont cependant fait preuve d'une résilience hors norme en mutualisant certains de leurs produits, en digitalisant leurs outils, et en créant un produit de conseil en ligne unique en son genre : miti.be. Explication de la genèse du projet, de son management, de son fonctionnement et de sa philosophie.

OLIVIER MARCHAL Directeur de la Cité des métiers de Charleroi

Un Europass pour toute une vie d'apprentissage et de développement

EN

En collaboration avec des collègues de l'équipe Europass de la Commission européenne, nous ferons un voyage de vos études et formations à l'entrée sur le marché du travail, puis au développement de votre carrière. Ce qui permettra de voir le rôle que le nouvel Europass peut jouer pour vous accompagner tout au long de votre parcours.

PEDRO CHAVES Chef de projet Europass à la Commission Européenne

HRVOJE GRGANVIĆ Chargé de support et projets communication à la Commission Européenne