



WORKSHOP 90 MIN

De workshops nemen voornamelijk plaats in het Engels of het Frans maar de uitwisseling kan ook in een andere taal gebeuren.

Plaatsgerichte acties en “contact met de buitenwereld” - van theorie naar praktijk - voorbeelden van innovatieve acties en uitwisseling van ervaringen.

- Op het gebied van integratie worden regelmatig de begrippen «vindplaatsgericht» of « outreachend werken» genoemd. Vanuit theoretisch oogpunt: wat houden deze begrippen in? Hoe verandert de positionering van structuren ten opzichte van het publiek?
- Veranderingen van het gedrag, houdingen van de begeleider: hoe past men zich aan?
- Welke concrete voorbeelden liggen in de lijn van deze concepten? Welke lessen kunnen hier achteraf uit worden geleerd?
- We bieden de deelnemers een uitwisselingsmoment aan, zodat ze hun eigen ervaringen met acties «vindplaatsgericht werken» kunnen delen.

RACHID ALI-MESSAOUDI Regionale Relay Adviseur
HILDA MENCARAGLIA Teamleider Territorium

De pedagogische benadering van loopbaanbegeleiding: Activerende Roeping en Persoonlijke Ontwikkeling (A.D.V.P.)(L'Activation du Développement Vocationnel et Personnel)

De A.D.V.P. is een educatieve methode die:

- ervan uitgaat dat iedereen in staat is om toekomstgericht met zijn of haar middelen te handelen
- u in staat stelt om de vaardigheden te verwerven om professionele en persoonlijke keuzes te maken
- gebaseerd is op het relatiemodel voor persoonlijke assistentie en ondersteuning dat in de «persoonsgerichte benadering» beschreven is.

Tijdens deze workshop kunnen adviseurs de basisprincipes van deze methode ontdekken en samen bespreken zodat deze tijdens de adviespraktijken in het Beroepspunt toegepast worden.

CLAUDE COLIN Expert in levenslange begeleiding en activering van beroepsmatige en persoonlijke ontwikkeling

Het bevorderen en faciliteren van leren binnen bedrijven

Leren en beroepsonderwijs (beroepsonderwijs en -opleiding) (VET Vocational education and training) zijn sleutelementen voor het verwerven van vaardigheden gedurende het hele leven, maar ook voor professionele integratie en de opbouw van een professionele carrière. De workshop zal zich richten op de uitwisseling van problemen, praktijken en hulpmiddelen om leren voor publiek in het bedrijfsleven te promoten en te vergemakkelijken.

CÉLINE TACHERON Opleidingsconsultante en respondent voor de afdeling Handel bij de Dienst voor Beroepsopleiding van Genève (OFPC)

FR Ethische beschouwingen over advies op afstand FR

De huidige gezondheidscontext en de digitale transitie van onze samenleving vragen aan de «professionals» van de oriëntatie hun praktijken te veranderen met behulp van digitale technologie. Het doel van deze workshop is om een stap terug te doen ten opzichte van het gebruik van digitale technologie in professionele praktijken op het gebied van levenslange begeleiding. Het zal er ook voor zorgen dat de ogen van experts en onderzoekers worden gekruist met de dagelijkse praktijk van Cités des Métiers-professionals op het gebied van het gebruik van digitale technologie en advies op afstand. Ten slotte zal deze workshop een uitwisseling van vragen, praktijken en methoden over het gebruik van digitale technologie mogelijk maken.

MICHEL TURCOTTE Oriëntatieconsulent, psycholoog, Doctoraatsstudent in begeleidingswetenschappen, Université Laval (Québec).
LOUIS COURNOYER Hoogleraar-onderzoeker in counseling en loopbaanontwikkeling aan de Universiteit van Québec in Montréal

FR De genderdimensie in de Beroepspunten, analyse-elementen en hefboomen voor actie, alles wat u doet en (beter) zou kunnen doen? FR

Het idee is om voorbeelden te geven van praktijken en, in reactie daarop, concrete mogelijkheden voor actie, ook met het wettelijk kader (Europese richtlijnen enz.) Enkele voorbeelden: Oriëntatie van mensen: zijn de eerste vragen «neutraal»? enz

MURIEL SIMON Diversiteitconsultant, Actiris Inclusive - Diversity Department
FRANÇOISE GOFFINET Adjunct-adviseur, gelijkheidsexpert bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

FR Welke antwoorden worden in de Cdm gegeven aan NEET-publiek? FR

Hoe zijn CDM's een belangrijke referent om aan de specifieke behoeften van NEET-doelgroepen te voldoen? De structuur met meerdere partners van de CDM's is ideaal om zowel in contact te komen met deze jongeren (stroomopwaarts van de CDM's) als om hen door te verwijzen naar partners die diensten aanbieden die complementair zijn aan die van het CDM (stroomafwaarts van de CDM's): de associatieve en institutionele veld, onderwijs, opleiding en ISP. De workshop vormt een uitwisseling en bundeling van goede praktijken die bedoeld zijn voor dit publiek en de professionals die met hen werken.

CLAIRE LIEBMANN Project Manager, NEET, Beroepspunt Brussel

FR Gebruik van ergonomie om de toegang tot het Beroepspunt te verbeteren FR

Bewustwording van het belang van ergonomie (UX Behavioural Design) voor kwetsbare doelgroepen Deel de resultaten van de investering van CDM Brussels met alle CDM's. Geef de sleutels aan CDM's om de kwestie van ergonomie in hun communicatiemiddelen te introduceren.

MARINA AUBERT Digitale expert in het opleidingsaanbod bij Bruxelles Formation
MARC VAN RYMENANT Oprichter van UX Sapiens, Trainer en Consulent in UX Design



WORKSHOP 45 MIN DEEL 1

Europees cohesiebeleid: Kansen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

EN

De sessie richt zich op het bieden van informatie aan de deelnemers over het Europese cohesiebeleid (dwz Europese fondsen zoals het ESF +, EFRO, AMIF, Erasmus +, ...) en hoe dit geïmplementeerd worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (operationele programma's, projectoproepen, ...). Verder zal de link worden gelegd met relevante Europese strategische beleidslijnen: de Europese vaardighedenagenda, de pijler van sociale rechten en de duurzameontwikkelingsdoelstellingen van de VN.

FREIA VAN HEE Specialiste internationale betrekkingen - Actiris
LAURENS HOEDAERT Beheerder van het operationeel programma van het ESF (Europees Sociaal Fonds) - Actiris

Workshops in Beroepenpunten, van het delen van praktijken tot het opbouwen van een e-bibliotheek

FR

De uitwisseling van professionele ervaringen tussen peers is een effectieve en goedkope manier om verder in te zetten op de professionalisering: het maakt het mogelijk om "good practices" te versterken, zowel inspirerend als verrijkend, om te ontdekken hoe eenzelfde thema kan aangekaart worden, afhankelijk van het publiek en de regio. Door de thema's van workshops en animatietools te bundelen, bieden we de mogelijkheid om het RICDM-erfgoed te koesteren, nieuwe kansen te bieden en het toegankelijk te maken voor elk van zijn leden.

JULIA COLLIS Beroepenconsulent aan de Cité des métiers du Grand Genève, Master trainer RICDM
PAUL DE MARICOURT Consulent voor de thema's "Vind een baan" en "Verander je beroepsleven", evolueer, valideer je vaardigheden van het Beroepenpunt in Parijs, RICDM Master Trainer

De "leren-door-doen" pedagogie

FR

De zogenaamde «leren door te doen» methoden zijn gebaseerd op leren door te doen in tegenstelling tot het huidige onderwijssysteem dat zich richt op directe of indirecte overdracht. Deze workshop bespreekt het belang van leren door te doen en de impact die deze pedagogie heeft op het dagelijks leven van studenten maar ook docenten.

IBRAHIM OUASSARI Mede-oprichter van MolenGeek

Ondersteuning van migranten bij hun sociale en professionele integratie

FR

Deze workshop is bedoeld om expertise te delen over de problemen die migrantenpopulaties kunnen tegenkomen bij hun integratie en professionele oriëntatie, maar ook bij hun toegang tot sociale rechten en de diensten die nodig zijn voor hun sociale integratie. Professionals krijgen de kans om de praktijken die binnen de Cités des Métiers worden geïmplementeerd te delen om tegemoet te komen aan de behoeften en problemen van migrantenpopulaties bij de opbouw van hun professionele leven.

CAROLINA FERREIRA Directeur van het Beroepenpunt van Porto
MARA CONSTANZO

Innovatieve hulpmiddelen voor het ontdekken van loopbanen

FR

Door de ervaring van het Paris-CDG Learning Lab en in verband met de synergieën die zijn gecreëerd met de Cité des Métiers du Grand Roissy-Le Bourget, zullen de verschillende digitale tools die zijn ontwikkeld of in ontwikkeling zijn en die bijdragen tot de ontdekking, worden gepresenteerd. en de ontwikkeling van professionele projecten. We bespreken 4 tools, waaronder die voor bedrijfsscenario's in de Digital Airport Terminal.

PASCAL VALLIER Pedagogisch ingenieur aan het Learning Lab, Paris CDG Alliance (in samenwerking met het Beroepenpunt van Grand Roissy-Le Bourget)

De ecologische overgang in Europa, welke gevolgen voor de energieberoepen in onze contreien?

FR

Ecologische transitie en conversie vormen de kern van Europese vraagstukken. Het bracht nieuwe beroepen voort, met name «groene» beroepen en die in de energiesector. Deze beroepen hebben ingrijpende veranderingen ondergaan in het licht van de ecologische transitie. Aan de hand van de illustratie van de activiteiten die worden uitgevoerd in het kader van het Erasmus + WATT EISE-project, zal het doel van deze workshop zijn om de energieberoepen beter te begrijpen en om de transformaties van deze beroepen met de ecologische transitie beter te begrijpen. Het zal het ook mogelijk maken om de nieuwe vaardigheden te begrijpen die nodig zijn om deze beroepen uit te oefenen, en het professionele pad dat moet worden aangelegd om er toegang toe te krijgen. De workshop zal ook het onderwerp zijn van uitwisselingen tussen professionals over begeleidingspraktijken voor deze beroepen.

VALÉRIE BRENOT Directeur van het Beroepenpunt van Nord Franche-Comté
ABDESSLEM DJERDIR Universitair docent, hoofd van de opleiding voor energie-ingenieurs - Technologie Universiteit in Belfort-Montbéliard



WORKSHOP 45 MIN DEEL 2

Hoe kunnen wij mensen vandaag en in de toekomst adviseren en informeren over hun professionele veranderingen en omschakelingen?

FR

De vaardigheden om zich te oriënteren zijn een centraal element geworden in de uitvoering van het beleid inzake levenslange begeleiding. Zij komen tot uiting in regionale, nationale of internationale referentiekaders die duidelijkheid moeten verschaffen over de kennis, know-how en intermenselijke vaardigheden die moeten worden verworven om een loopbaan op te bouwen. Het doel van deze workshop is een praktisch en wetenschappelijk licht te werpen op de wijze waarop begeleidingsvaardigheden kunnen worden gedefinieerd en geconceptualiseerd.

MOHAMED MEZERAI Verantwoordelijk voor de samenwerking en promotie van advies op het gebied van beroepsontwikkeling in Ile de France, in Tingari, gemandateerd door France Compétences voor advies op het gebied van beroepsontwikkeling (Groupement Evolution)

Begeleiding van migranten bij hun sociale en professionele integratie

FR

Deze workshop is bedoeld om expertise te delen over de problemen die migrantenpopulaties kunnen tegenkomen bij hun integratie en professionele oriëntatie, maar ook bij hun toegang tot sociale rechten en de diensten die nodig zijn voor hun sociale integratie. Professionals krijgen de kans om de praktijken die binnen de Cités des Métiers worden geïmplementeerd te delen om tegemoet te komen aan de behoeften en problemen van migrantenpopulaties bij de opbouw van hun professionele leven.

MARA CONSTANZO Project Manager, Cooperativa Orso
JESSICA ARIANO Project Manager, Cooperativa Orso

3e type ruimtes om samen een meer gewenste toekomst op te richten

FR

Waarom is er een "trend" voor derde plaatsen? Talrijke factoren, bijvoorbeeld die welke verband houden met de delocalisatie van tertiair en/of leidinggevend werk, waaronder bijvoorbeeld klantenrelaties, waarvan werd aangenomen dat zij afhankelijk waren van "face-to-face"-werk, of die welke verband houden met de flexibilisering van het personeelsbestand - en dus van de noodzakelijke m²

Maar afgezien van deze eenvoudige overwegingen over de rentabiliteit van de lokalen, lijkt het interessant het voorstel "om te draaien" en er gebruik van te maken om nieuwe ruimten te openen, die het mogelijk maken waardecreatie, welzijn op het werk, een geest van ondernemerschap, gedeelde waarden, onthaal en integratie, sociale en technologische innovatie, cultuur en artistieke

verrijking, enz. te combineren. Het Erasmus+project Places-3T verkent deze nieuwe plaatsen, de veelheid aan bedrijfsmodellen en de belangrijkste factoren voor succes, waarbij gebruik wordt gemaakt van bestaande voorbeelden en ondersteuningstrajecten voor makers/facilitators worden ontwikkeld. Wij zullen graag met u van gedachten wisselen op een zo participatief mogelijke manier.

PIERRE PEVÉE Manager van LaVallée, een creatieve plaats ontwikkeld door SMart

SANJIN PLAKALO Senior project manager - Pour la solidarité - Brussel
LILIANE ESNAULT Manager projectontwikkeling - FREREF - Lyon

Wat zijn de vaardigheden op het gebied van loopbaanbeheer die in de 21e eeuw nodig zijn?

FR

Loopbaanmanagementvaardigheden (Carrière Management Skills - CMS) zijn een centraal element geworden in de uitvoering van het beleid inzake levenslange begeleiding. Zij worden uitgedrukt in regionale, nationale of internationale referentiekaders die de kennis, knowhow en interpersoonlijke vaardigheden verduidelijken die moeten worden verworven om iemands loopbaan uit te bouwen. Het doel van deze workshop is een praktisch en wetenschappelijk licht te werpen op de wijze waarop Career Management Skills (CMS) kunnen worden gedefinieerd en geconceptualiseerd.

LAURENT SOVET Docent psychologie Laboratorium voor Toegepaste Psychologie en Ergonomie (LaPEA) / Universiteit van ParijsFrankrijk

Durven, vinden, vooruitgaan. Het is makkelijker met Miti.be.

FR

Verenigen in tijden van crisis is niet eenvoudig. De Cités des Métiers de Belgique hebben echter een buitengewone veerkracht getoond door een aantal van hun producten te bundelen, hun tools te digitaliseren en een adviesproduct te creëren. Uniek online: miti.be

OLIVIER MARCHAL Directeur van het Beroepenpunt van Charleroi

Eén Europass voor het levenslang leren en ontwikkelen

EN

Samen met collega's van het Europass-team van de Europese Commissie zullen we een reis maken van vroege leerervaringen naar het betreden van de arbeidsmarkt en latere loopbaanontwikkeling. Dit alles om te zien welke rol de nieuwe Europass kan spelen op u gaandeweg te ondersteunen.

PEDRO CHAVES Europass- project beheerder bij de Europese Commissie

HRVOJE GRGANOVIĆ Chargé de support et projets communication à la Commission Européenne